



- É um relatório robusto que apoia a seleção e o desenvolvimento
- Descreve as competências Caliper e seus respectivos comportamentos representativos em termos práticos e intuitivos
- Inclui *feedback* opcional por telefone de um Consultor Caliper para ajudá-lo a analisar os dados e as informações contidas no relatório

## Relatório Perfil Caliper Advisor de Competências

Analisando os resultados do Perfil Caliper de seus candidatos a partir de um dos nossos Modelos de Cargos validados, ficará claro como seus comportamentos no cargo se alinharão com as competências de desempenho mais estreitamente ligadas ao sucesso em um determinado papel. Mais do que apenas uma avaliação da personalidade, o Relatório *Advisor de Competências* é indicado tanto para contratação como para o desenvolvimento, sempre contando com a orientação especializada de um Consultor Caliper.

### Características do Relatório

- Relatório 100% automático
- Pontos fortes e oportunidades de desenvolvimento individual do avaliado
- Sugestões de perguntas para a entrevista baseadas nos resultados comportamentais da avaliação
- Sugestões de “Gerenciamento para o Sucesso”, que incluem recomendações de *coaching*, treinamento e dicas para trabalhar individualmente
- Índice de Adequação ao Cargo e/ou Recomendação do Consultor Caliper que podem ser incluídos



### SOBRE A CALIPER

No Brasil desde 1996, a Caliper Estratégias Humanas é uma empresa americana com sede em Princeton, New Jersey, que há mais de 55 anos identifica e desenvolve talentos, por meio da avaliação do potencial de colaboradores e orientação em novas contratações, promoções e gestão de carreiras, bem como pelo apoio à gestão do desempenho profissional e realização de programas de desenvolvimento de indivíduos e equipes em todo o mundo.